

ДОМАШНИЕ РАБОТНИКИ

В данном разделе мы расскажем о том, каким образом можно приехать в Великобританию в качестве домашнего работника в частном доме.

Эта категория не относится к системе набора баллов (Point Based System) и не является достаточно известной, хотя на самом деле она очень удобна как для самих работников, так и для их работодателей.

Категория «Домашние работники» позволяет иностранным гражданам (далее по тексту – «работодатель») привезти с собой в Великобританию своих домашних работников (поваров, нянь, шоферов, садовников) независимо от того, предполагает ли работодатель приехать в Великобританию с краткосрочным визитом или переехать на постоянное место жительства.

Разрешение на пребывание в стране будет выдано работнику на строго определенное время. По окончании срока действия визы есть возможность ее продлить, не выезжая из Великобритании.

Данная категория может быть как краткосрочной, так и долгосрочной. Переход на другие иммиграционные категории невозможен, и единственная возможность продлить визу – продолжать работать в качестве домашнего работника. Работнику разрешается сменить работодателя, находясь в Великобритании, но на новом месте он должен также быть нанят исключительно в качестве домашнего работника. При смене работодателя работник должен уведомить об этом Home Office.

Требования к заявителям

Заявитель по категории «Домашний работник» должен:

- проработать на одного работодателя в течение как минимум 12 месяцев непосредственно перед подачей заявки на визу;
- быть старше 18 лет;
- продемонстрировать намерение приехать в Великобританию вместе со своим работодателем, его супругой/супругом или партнером или с его ребенком младше 18 лет;
- не иметь намерений работать в Великобритании, кроме как в качестве домашнего работника;
- самостоятельно содержать себя и своих зависимых членов семьи, если таковые приезжают вместе с ним, в течение всего времени пребывания в Великобритании без обращения в государственные фонды.

Первоначальная виза выдается максимум на 12 месяцев. По окончании этого периода можно подать на продление визы, если заявитель продолжает быть домашним работником. Виза продлевается еще на 12 месяцев и при соблюдении тех же условий может продлеваться еще неоднократно.

Для продления визы необходимы следующие документы:

- письмо от работодателя, подтверждающее его согласие на то, чтобы заявитель продолжал работать на него в качестве домашнего работника;
- письмо от работодателя, подписанное обеими сторонами, в котором указываются условия контракта с работником, его обязанности, размер заработной платы, количество часов работы;
- письмо от работодателя, подтверждающее, что он будет соблюдать законодательство УК в отношении установленно-го национального минимума заработной платы.

Как домашнему работнику привезти с собой членов семьи

Заявитель по данной категории может привезти с собой следующих членов семьи в качестве зависимых лиц (dependants):

- жену/мужа, партнера по незарегистрированному браку;
- детей в возрасте до 18 лет.

Если брак не зарегистрирован, то партнеры должны доказать совместное проживание в течение как минимум 2 последних лет и продемонстрировать намерение совместно жить одной семьей в Великобритании.

Обязанности работодателя

Домашние работники считаются наемными работниками домовладельца. Это означает, что домовладелец должен зарегистрироваться в качестве работодателя и платить подоходный налог и взносы в фонд социального страхования из денег, предназначенных для оплаты труда работников. Возможно, домовладельцу также нужно будет платить взносы в фонд социального страхования как работодателю.

Домовладелец должен зарегистрироваться в Управлении по налогам и сборам (HMRC) в качестве работодателя и платить налоги либо по упрощенной схеме Simplified PAYE Deduction Scheme, либо обычным способом.

В зависимости от размера налогооблагаемых выплат работникам домовладелец может воспользоваться упрощенной схемой.

Упрощенная схема налогообложения (Simplified PAYE Deduction Scheme) – это один из способов удержания налогов и взносов в фонд социального страхования из заработка работников, которая требует меньшего количества форм для заполнения и использует упрощенную таблицу расчета налогов в отличие от обычной схемы PAYE, используемой большинством работодателей.

Упрощенную схему можно использовать, если налогооблагаемый доход работника не превышает определенной суммы. Если налогооблагаемый доход превышает эти суммы, домовладелец должен платить налоги обычным путем.

Обращаем ваше внимание, что в конце 2011 года ожидаются существенные изменения иммиграционных правил по многим категориям, в том числе в отношении домашних работников. Следите за обновлениями на нашем сайте WWW.LAWFIRMUK.NET, там же можно подписаться на рассылку новостей.

ЕСЛИ ВАМ НЕОБХОДИМА БОЛЕЕ ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ПО ИММИГРАЦИОННЫМ ВОПРОСАМ ИЛИ КОНСУЛЬТАЦИЯ ПО НАЛОГООБЛОЖЕНИЮ - ПОЖАЛУЙСТА, ОБРАЩАЙТЕСЬ В ОДИН ИЗ ОФИСОВ LAW FIRM LIMITED ПО ТЕЛЕФОНУ В ЛОНДОНЕ +44 (0) 207 907 1460 ИЛИ В МОСКВЕ +7 495 933 7299. МЫ БУДЕМ РАДЫ ВАМ ПОМОЧЬ.