



Все больше компаний в России нанимают новых сотрудников

Больше сотрудников, меньше увольнений

Андрей Соколов

Все больше компаний в России нанимают новых сотрудников, и все меньше работодателей сокращают штат. К таким выводам пришли аналитики рекрутинговой компании Antal, проведя ежеквартальное глобальное исследование, посвященное тенденциям найма персонала среднего и высшего управленческих звеньев.

Так, количество компаний, подбирающих новых сотрудников в России, выросло с 42% в первом квартале до 58% во втором квартале текущего года. А процент работодателей, сокращающих штат, значительно уменьшился с 58% до 44%.

В исследовании приняли участие более 4200 компаний из 32 стран мира, в том числе около 400 компаний из России, причем как российских, так и иностранных.

Во всем мире количество компаний, продолжающих подбирать персонал, уменьшилось с 54% до 46%, однако их число оно упало настолько, насколько оно должно было упасть согласно прогнозам экономических аналитиков, ученых и неунывающего мирового валютного фонда. При этом количество компаний, планирующих подбирать менеджеров среднего и высшего звеньев, по всему миру выросло всего на 1% (с 43% до 44%), в то время как количество работодателей, нацеленных

на сокращение штата, осталось неизменным (35%).

«Кажется, период, когда компании видели только один путь сокращения расходов – увольнение персонала и не учитывали возможные последствия, подошел к концу, – комментирует Михаэль Гермерсхаузен, заместитель директора Antal Russia. – Сейчас мы наблюдаем первые признаки оптимизма, и некоторые компании, которые перестарались с увольнениями в конце 2008-го года и в начале 2009-го, начали «работу над ошибками». Ряд наших клиентов активно пользуется услугами хэдхантеров, в том числе и нашей компании, для реструктуризации штата сотрудников, с целью занять более уверенные позиции на рынке, чем их конкуренты».

Самым устойчивым и быстроразвивающимся сектором в России остается фармацевтический сектор, где наибольшим спросом пользуются сотрудники маркетингового департамента, в частности менеджеры по продукту, а также менеджеры по работе с ключевыми клиентами. В секторе розничной торговли активность по подбору персонала наблюдается в сегменте фэшн, где нужны сильные директора магазинов. Компании FMCG сектора постепенно «размораживают» рекрутинговые проекты. В нефтяных сервисных компаниях по-прежнему востребованы менеджеры в области продаж.

Юридическая справка от Law Firm Ltd

Новости от Home Office

С началом летнего сезона МИД Великобритании (Home Office) внес очередные поправки в правила получения виз по Tier 4.

С 1 июня 2009 года введены новые формы заявок для заявителей по Tier 4 (General) student и Tier 4 (Child) student. Формы старого образца, отправленные после 1 июня 2009 года, приниматься не будут.

Что касается условий получения студенческих виз, то они изменились в лучшую сторону. Приведем самые существенные изменения.

Одним из самых обременительных и неприятных нововведений для будущих студентов по новым правилам, вступившим в силу 31 марта 2009 года, была необходимость показать наличие средств на личном банковском счете, достаточных для покрытия расходов на проживание и прочие нужды в течение всего периода обучения или максимум 9 месяцев. Для Лондона эта сумма составила £800 в месяц, для других городов Великобритании – £600 в месяц. Эти деньги должны находиться на счете будущего студента в течение 28 дней до подачи заявки на визу. Так как нововведение было достаточно неожиданным, то были предусмотрены переходные меры для тех, кто подавал на визу по Tier 4 до 1 июня 2009 года. Им было разрешено показать наличие средств не в течение 28 дней, а только на день подачи заявки. Теперь эти переходные меры продлены до 30 сентября 2009 года. Это шаг навстречу тем, кто собирается начать учебу в сентябре-октябре 2009 года и уже зачислен на курс.

Второе нововведение касается иждивенцев студентов (Dependants), которые могут



приехать в Великобританию вместе с основным заявителем. По правилам, введенным 31 марта 2009 года, официальный финансовый спонсор студента не имел права оказывать финансовую поддержку его иждивенцам. С 1 июня 2009 года это условие отменено, и финансовая спонсорская поддержка может распространяться на иждивенцев иммигранта по Tier 4.

С 1 июня 2009 года введены новые формы заявок для тех, кто подает на визу Dependants по всем категориям Point Based System: Tier 1, Tier 2, Tier 4 и Tier 5. Формы старого образца, отправленные после 1 июня 2009 года, приниматься не будут.

Лицензии для языковых школ

Как известно, согласно требованиям Point Based System, все учебные заведения должны пройти специальную проверку и получить лицензию, прежде чем приглашать на учебу иностранных студентов.

Большой проблемой стало лицензирование языковых школ, которых еще не так много в официальном реестре лицензированных спонсоров по Tier 4.

Из-за задержки с получением лицензии многие школы не могут принимать студентов на следующий академический год и беспокоятся о возможных немалых убытках. Получение лицензий задерживается, в частности, из-за того, что представители UKBA настаивают на тщательной проверке каждой языковой школы. Специальные представители UKBA проверяют наличие аккредитации, содержание предлагаемых курсов, преподавательский состав, а также состояние школьных помещений.

В официальном заявлении UKBA от 3 июня 2009 года утверждается, что во всех без исключения учебных заведениях Великобритании проверка будет проведена до июля этого года. При этом по срокам получения лицензий никаких заявлений сделано не было.

По всем вопросам иммиграционного и юридического характера вы можете обратиться к специалистам нашей компании. Мы обладаем большим опытом работы в области иммиграционного права и бизнес-консалтинга в Великобритании. Мы будем рады видеть вас в качестве наших новых клиентов и помочь разобраться во всех волнующих вас вопросах.

- Все иммиграционные категории и этапы от визовой поддержки до натурализации. Апелляции. Иммиграционные дела любого уровня сложности
- Английские и оффшорные компании - регистрация, сопровождение, офисный сервис, банковский счет. Общий бизнес-консалтинг
- Бухгалтерское обслуживание юридических и частных лиц. Возвращение налогов (Tax return – CIS, P60, P45)
- Все операции с недвижимостью. Покупка и аренда – поиск, оформление. Кредитование



LAW FIRM LIMITED

Queens House
180 Tottenham Court Road
London W1T 7PD
Тел: +44 (0) 20 7907 1460
Факс: +44 (0) 20 7907 1463
для русскоговорящих:
+44 (0) 20 7631 1004
для звонков из Великобритании:
0845 600 2815
E-mail: inforu@lawfirmuk.net
Internet: www.lawfirmuk.net