

ЮРИДИЧЕСКИЙ ЛИКБЕЗ

Новые иммиграционные ограничения для работодателей

С введением новой системы подсчета баллов (Point Based System) те работодатели, которые собираются предоставлять рабочие места квалифицированным иммигрантам из стран, не входящих в ЕЕА, должны будут получить лицензию спонсора. Новая иммиграционная программа по найму иностранных рабочих вступит в силу в конце ноября этого года. О правилах и условиях лицензирования мы расскажем сегодня нашим читателям, настоящим и будущим клиентам Law Firm Limited.

НОВЫЕ КРИТЕРИИ

В начале этого года Министерство внутренних дел Великобритании обнародовало критерии, которым должен соответствовать будущий спонсор, чтобы получить спонсорскую лицензию.

Компания или организация в Великобритании, которая собирается принимать на работу иммигрантов, должна:

- зарегистрироваться в UKBA (UK Border Agency);
- предупреждать власти, если работник-иммигрант нарушает правила. Например, перестал выходить на работу.

Министр по делам иммиграции Великобритании Лиам Бирн назвал новую систему подсчета баллов «одним из самых значительных изменений в иммиграционной системе за последнее время». Он также отметил, что новые правила для предпринимателей предельно четкие. «Если вы хотите принимать на работу иностранных специалистов из стран, не входящих в ЕЕА, вы должны прямо сейчас подать заявку на получение спонсорской лицензии», – заявил он.

ПОМОЩЬ В ПОЛУЧЕНИИ ЛИЦЕНЗИИ

Правительство Великобритании вводит новые иммиграционные правила для работодателей, чтобы защитить бизнес от конфликтов с законодательством и поддержать законопослушные британские компании и предприятия.

Министерство внутренних дел обещает оказывать работодателям всестороннюю поддержку в получении спонсорской лицензии.

На сайте Министерства внутренних дел Великобритании содержатся подробные сведения о процедуре подачи заявки, перечисляются необходимые документы. Поэтому большинство заявителей вполне могут справиться самостоятельно.

Если компания не уверена в том, что сможет получить спонсорскую лицензию и хотела бы обратиться за квалифицированной помощью для оценки своей деятельности и подготовки заявки, Министерство внутренних дел Великобритании может рекомендовать несколько организаций, которые предоставляют такие услуги. Министерство внутренних дел провело проверку этих организаций и гарантирует, что они:

- полностью компетентны в вопросах спонсорства;
- могут дать надежный совет относительно того, насколько компания готова получить спонсорскую лицензию;
- могут проконсультировать относительно изменений, которые нужно внести в схему работы компании, чтобы получить лицензию.

В настоящее время проверку Министерства внутренних дел прошли

две организации: Fragomen LLP и PricewaterhouseCoopers Legal LLP. Если при подаче заявки на получение спонсорской лицензии компания предоставит аудиторский отчет, составленный одной из этих организаций, то Министерство внутренних дел не будет дублировать их действия и проводить повторную проверку заявителя. В этом случае заявка будет рассматриваться не более 6 недель.

Однако Министерство внутренних дел подчеркивает, что не несет ответственности за проверки, проведенные какой бы то ни было третьей стороной, за исключением двух вышеуказанных организаций, и оставляет за собой право проводить полную независимую проверку компании-заявителя.

За помощью можно обратиться в любую юридическую компанию или к иммиграционному специалисту, которые имеют соответствующую аккредитацию.

Компании, оказывающие юридические консультационные услуги, или их представители могут быть добавлены в список организаций, уполномоченных проводить предварительный аудит компаний-заявителей. Условия приведены на сайте Министерства внутренних дел (UKBA) www.ukba.homeoffice.gov.uk.

ПРОЦЕДУРА ПОДАЧИ ЗАЯВКИ Стоимость лицензирования

Процедура подачи и рассмотрения заявки на получение спонсорской лицензии состоит из следующих этапов:

- компания-работодатель должна зарегистрироваться он-лайн на сайте Home Office, указав название и электронный адрес;
- заполнить форму заявки;
- отправить заполненную форму в электронном виде, затем распечатать ее и отправить в UKBA по почте, приложив чек на соответствующую сумму и необходимые документы, доказывающие право компании на получение лицензии;
- UKBA обрабатывает полученную заявку, выполняя необходимые проверки;
- UKBA сообщает заявителю о своем решении;
- в случае положительного решения компания включается в реестр спонсоров.

Сумма к оплате, прилагаемая к заявке, варьируется и зависит от различных факторов.

Например, при первоначальной регистрации будущий спонсор должен будет заплатить от £300 до £400 в зависимости от уровня (Tier), для которого нужно получить лицензию. Это относится к малым компаниям и компаниям, которые занимаются благотворительностью.

Для больших компаний стоимость первоначальной заявки составляет от £400 до £1000 также в зависимости от



Джонни Ширинсон

того, по какому уровню будет лицензироваться будущий спонсор.

Критерии разделения компаний на малые и большие приведены в Законе о компаниях от 2006 года (Companies Act 2006).

Если компания уже зарегистрирована как спонсор, или первая заявка находится на рассмотрении в UKBA и компания хотела бы зарегистрироваться по дополнительному уровню, то стоимость дополнительных заявок будет зависеть от размера компании и иммиграционного уровня. Дополнительная заявка может быть бесплатной или составлять £100.

Приведенные суммы – это стоимость рассмотрения заявки. Если по каким-то причинам компании отказано в предоставлении спонсорской лицензии, или компания-заявитель отозвала свою заявку, то суммы не возвращаются.

Спонсорские сертификаты

После получения лицензии компания-работодатель имеет право выдавать спонсорские сертификаты своим будущим рабочим-иммигрантам. Сертификат – это подтверждение того, что работник подходит будущему работодателю, и работодатель готов предоставить ему рабочее место. Спонсорский сертификат представляет из себя номер, получая который, работник может подавать заявку на въездную визу или на продление уже существующей.

Компания-работодатель должна оплачивать каждый спонсорский сертификат, даже если работник по каким-либо причинам его не использовал. Стоимость одного сертификата по Tier 2 – £170, по Tier 5 – £10.

Перед выдачей спонсорского сертификата компания-работодатель должна максимально убедиться в том, что будущий работник наберет достаточно баллов по PBS, и ему не будет отказано в визе. В случае отказа в визе спонсорский сертификат становится недействительным и аннулируется.

СРОКИ ВСТУПЛЕНИЯ В СИЛУ НОВЫХ ПРАВИЛ

И СРОКИ РАССМОТРЕНИЯ ЗАЯВОК

Недавно Министерство внутренних дел напомнило руководителям британских компаний о том, что они должны будут зарегистрироваться в качестве лицензированных спонсоров не позднее 1 октября текущего года, если к моменту вступления в силу новых правил хотят быть во всеоружии.

Иммигранты, которые желают получить разрешение на работу и въехать в Великобританию или продлить существующую рабочую визу, как и прежде должны будут направлять заявки в Home Office. Однако обратите внимание, что те заявки, которые поступят в Министерство внутренних дел до конца ноября текущего года, будут рассматриваться по старым правилам.

В первые полгода работы системы регистрации компаний, Home Office предполагает рассматривать заявки в течение 6 недель. После этого, еще 6 недель будет отведено для рассмотрения заявления на получение или продление визы для работника. Всего – 12 недель максимум. Таким образом, если компания хочет, чтобы работник приступил к работе в конце марта 2009 года, то заявка на лицензирование должна быть подана не позднее конца декабря 2008.

Начиная с апреля 2009 года срок процесса регистрации предполагается сократить до 8 недель: 4 недели – лицензирование, 4 недели – рассмотрение заявки на визу. Следовательно, если работник должен приступить к работе в конце июля 2009 года, то компания-работодатель должна подать заявку на получение лицензии не позднее конца мая 2009 года.

ПРАКТИЧЕСКОЕ РУКОВОДСТВО ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Все условия лицензирования приводятся в Практическом руководстве (Code of Practice for the Sponsored Skilled Workers Tier), опубликованном Home Office, с подробным указанием

необходимого уровня квалификации и заработной платы по каждой профессии.

Перед тем, как стать спонсором рабочего-иммигранта, компания должна убедиться, что квалификация, требуемая для предполагаемой должности, не ниже N/SVQ Level 3, а зарплата – не менее указанного минимума.

Работодатель должен провести исследование местного рынка рабочей силы, чтобы убедиться, что на вакантную должность нет подходящих кандидатов из Великобритании или других стран ЕЕА.

Если должность не соответствует условиям, приведенным в Практическом руководстве, работодатель не сможет выдать иностранному работнику спонсорский сертификат.

Практическое руководство содержит 19 разделов (от A до S) по самым разным сферам деятельности, профессиям и должностям. Ознакомиться с этим документом можно на сайте Министерства внутренних дел (www.homeoffice.gov.uk).

Более подробную информацию о спонсорстве и лицензировании компаний вы можете найти на сайте нашей компании: www.lawfirmuk.net, в разделе «Новости».

По всем вопросам иммиграционного и юридического характера вы можете обратиться к специалистам нашей компании. Мы обладаем большим опытом работы в области иммиграционного права и бизнес-консалтинга в Великобритании. Мы будем рады видеть вас в качестве наших новых клиентов и помочь разрешить все волнующие вас вопросы. ■

Law Firm Ltd
2nd Floor, Queens House
180 Tottenham Court Road
London W1T 7PD
t: 020 7907 1460
t: 0845 600 2815
w: www.Lawfirmuk.net
e: inforu@Lawfirmuk.net

