

## ЮРИДИЧЕСКИЙ ЛИКБЕЗ

# Ужесточение иммиграционных правил для иностранных рабочих

**Новые, более жесткие правила для иностранных рабочих, которые претендуют на вакантные позиции на британском рынке труда, собираются ввести правительство страны.**

Министерство внутренних дел 6 мая опубликовало предложения по ужесточению критериев для квалифицированных и временных иностранных работников, желающих приехать в Великобританию по Tier 2 и Tier 5.

Напомним, что классификация иммигрантов по пяти уровням (Tiers) была принята в начале этого года в связи с введением новой иммиграционной системы. Одной из составляющих частей системы является подсчет баллов – PBS (Point Based System) – которые иммигрант набирает в соответствии с различными критериями. С введением Tier 2 и Tier 5, будут упразднены 30 существующих возможных путей рабочей иммиграции, в том числе будут ликвидированы разрешения на работу – Work Permits.

## TIER 2 И TIER 5

Уровень Tier 2 предназначен для квалифицированных работников, имеющих предложения от работодателей. Привлечение специалистов по этой категории должно способствовать снижению дефицита рабочей силы на британском рынке труда в некоторых специализациях.

Иммигранты по Tier 2 нужны для того, чтобы заполнить вакансии на британском рынке труда в тех специализациях, где существует дефицит рабочей силы и нет под-



Rebecca Hanley

ходящих специалистов из стран Европейской экономической зоны и самой Великобритании.

Tier 2 заменит множество существующих иммиграционных категорий. Иммигранту нужно будет подавать заявку по Tier 2, а его возможности будут оцениваться по балльной системе, если он захочет приехать в Великобританию в качестве:

- работника, имеющего разрешение на работу (за исключением временных вариантов для спортсменов или эстрадных артистов);
- священнослужителя;
- наземного обслуживающего персонала для работы в аэропортах;
- квалифицированной медсестры или акушерки;
- моряка;

- работника по схеме TWES;
- зарубежного представителя СМИ.

Правительство также обнародовало свои предложения по категории Tier 5, в которую входят временные иммигранты, приезжающие в Великобританию по причинам изначально неэкономического характера: спортсмены, эстрадные артисты и работники благотворительной сферы. Эстрадные артисты, которые хотели бы приехать в Великобританию на краткосрочные мероприятия, как, например, Edinburgh Fringe, будут проходить вне системы PBS, и им будет выдаваться виза посетителя.

Спортсмены и священнослужители, прибывающие на короткий срок, должны будут подавать заявку по Tier 5.

Уровень Tier 5 предназначен для временных, неквалифицированных работников в рамках PBS. Этот уровень позволяет приехать в Великобританию для краткосрочной, неквалифицированной работы. Иммигранту нужно будет предоставить доказательства спонсорской поддержки от спонсора, находящегося в Великобритании, а также доказательства достаточного количества средств на свое содержание.

## НОВЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ КОМПАНИЙ

Существует ряд новых правил для британских компаний, желающих пригласить специалиста на вакантное рабочее место. Работодатель должен:

- разместить информацию о вакансии в СМИ;
- иметь лицензию, выданную UK Border Agency, позволяющую нанимать квалифицированных рабочих.

Работодатель имеет право нанять иностранного специалиста только после того, как на вакантную позицию не будет претендовать гражданин Великобритании или ЕЕА.

Потенциальные иммигранты до того, как приехать в Великобританию, должны будут получить предложение от работодателя и только потом подавать документы на визу.

Квалифицированные иммигранты должны будут набрать определенное количество баллов, прежде чем они получат разрешение на работу в Великобритании. Необходимое количество баллов сможет набрать

только тот претендент, который сможет показать (и доказать), что он будет выполнять высококвалифицированную работу, продемонстрирует хорошее знание английского языка и уровень будущего дохода не менее £24 тыс. в год.

Руководство министерства внутренних дел пришло к выводу, что если бы подобные ограничения были введены в прошлом году, то сейчас в Великобритании было бы трудоустроено на 10% меньше иммигрантов из стран, не входящих в ЕЕА, то есть приблизительно на 20 тыс. человек меньше.

Министерство внутренних дел подтверждает, что начиная с этого года низкоквалифицированным рабочим из стран вне ЕЕА, не будут более выдавать разрешение на работу в Великобритании.

## САНКЦИИ

Работодатели, нарушающие правила и нанимающие на работу нелегальных иммигрантов, уже сейчас столкнулись с жесткими санкциями.

С 29 февраля текущего года были введены следующие меры, направленные против найма на работу нелегальных рабочих:

- работодатель должен будет заплатить штраф в размере £10 тыс. за каждого нелегального работника, которого он принял на работу;
- если работодатель сознательно (преднамеренно) нанял иммигранта, не имеющего разрешение на работу, то работодателю грозит тюремное заключение сроком до двух лет или неограниченный штраф;
- работодатель должен постоянно проверять статус работника и действительность (срок действия) его разрешения на работу в Великобритании.

Министерство внутренних дел настоятельно рекомендует ни в коем случае не нанимать работника, если есть хоть малейшие сомнения в его легальности. В случае сомнений работодатель должен позвонить в по телефону специально созданной линии и удостовериться в статусе соискателя.

За первые 80 дней с момента введения новых правил, 137 компаний-работодателей получили официальные уведомления о штрафах, на общую сумму почти в полмиллиона фунтов стерлингов. В прошлом году, когда действовали старые правила, было предъявлено всего 11 исков. То есть за короткий срок после введения нового режима со штрафными санкциями столкнулось почти в десять раз больше работодателей, чем за весь предыдущий год.

## ЧЕМ МОЖЕТ ОБОБРАТЬСЯ ДЛЯ КОМПАНИИ НЕСОБЛЮЖДЕНИЕ НОВЫХ ПРАВИЛ?

В качестве иллюстрации приведем пример рейда, проведенного сотрудниками UK Border Agency совместно с полицией на одной из птицефабрик в Дербишире.

Шестидесять офицеров UK Border Agency в сопровождении полицейских прибыли на территорию птицефабрики. По сведениям службы информации, на этой фабрике работали нелегальные иммигранты.

Сотрудники правоохранительных органов проверили цеха птицефабрики и задержали 56 рабочих. После расследования, изучения документов и снятия отпечатков пальцев выяснилось, что 22 рабочих находятся в стране нелегально. Их вывели из помещения птицефабрики в наручники и отвезли в полицейские участки.

Работодателям предоставлена возможность объяснить, почему нелегальные иммигранты работали у них на фабрике. Если объяснения не устроит UK Border Agency, то сложно предположить, какую сумму придется заплатить владельцам фабрики в качестве штрафа.

Как многим известно, незнание закона не освобождает от ответственности. Например, владелец небольшого ресторана был недавно оштрафован на £6 тыс., так как после проверки выяснилось, что на кухне у него работали 4 нелегальных находящихся в стране человека.

На вопрос, почему он принял на работу нелегальных иммигрантов, хозяин ответил, что двое из них работают у него всего пару дней, и в качестве подтверждения своего легального статуса предъявили документ P45 от предыдущего работодателя, а также карточки National Insurance Number. На основании этих документов хозяин ресторана решил, что они имеют право на нахождение в стране. Что, несомненно, было его ошибкой. Только паспорт и действительная виза могут подтвердить легальность нахождения в Великобритании.

**По любым вопросам, связанным с иммиграционным статусом и натурализацией в Великобритании или ведением бизнеса в Великобритании, обращайтесь к специалистам компании LAW FIRM LTD. Мы обладаем большим опытом работы в области иммиграционного права и бизнес-консалтинга в Великобритании. Мы будем рады видеть вас в качестве наших новых клиентов! ®**

## Комментарии министра по делам иммиграции Лиамы Бирна



Rémy de la Mauvinière

Введение новой системы подсчета баллов означает, что гражданам Великобритании получат преимущество при устройстве на работу. Получить возможность приехать на работу теперь смогут только те иммигранты, которые действительно нужны стране.

Изменяя количество баллов в ту или иную сторону, мы будем варьировать число потенциальных иммигрантов. Таким образом мы получаем гарантию того, что количество въезжающих в страну иностранных рабочих будет соответствовать потребностям британской экономики.

При утверждении очередного проходного балла мы будем учитывать мнение независимых специалистов Консультативного совета по вопросам миграции (Migration Advisory Committee) относительно потребностей экономики страны, а также участников Форума по делам миграции (Migration Impact Forum), который рассматривает влияние миграции на общество.

Нелегальная работа – это главная причина нелегальной иммиграции, и это следует пресечь как можно быстрее. В 2007 году мы провели на 40% больше мероприятий по выявлению и пресечению нелегальной рабочей иммиграции, чем в предыдущем году. Наши офицеры, непосредственно занимающиеся проверкой работодателей на предмет найма нелегальных рабочих, теперь наделены большими полномочиями и могут штрафовать нарушителей на месте. Подобные штрафы – только малая часть реорганизации иммиграционной системы. Эта реорганизация будет самой значительной за последние годы. В конце прошлого года были введены обязательные идентификационные карточки для всех иностранцев, находящихся в Великобритании. Поэтому теперь проверка личности будущего работника будет обязательной процедурой, не отнимающей много средств и времени.

**LAW FIRM LTD**  
2nd Floor, Queens House  
180 Tottenham Court Road • London • W1T 7PD  
Tel. 020 7907 1460 • Fax 020 7907 1463  
local tel. 0845 600 2815  
www.Lawfirmuk.net • e-mail: inforu@Lawfirmuk.net

