ЮРИДИЧЕСКИЙ ЛИКБЕЗ

# Изменения правил для докторов-иммигрантов

**В наших последних публикациях мы подробно рассказывали об изменениях в иммиграционных правилах Великобритании, принятых в феврале 2008 года и введении пятиуровневой иммиграционной системы (5 Tiers).**

János Gehring

ИЗ НОМЕРА в номер мы детально описываем изменения для различных иммиграционных категорий в рамках новой иммиграционной системы. Сегодня мы заострим внимание на изменениях, касающихся врачей.

## Новые правила исключают возможность получения разрешения на работу в качестве Doctor in Training для иностранных специалистов медиков

Основной задачей программы Doctor in Training является практическая подготовка квалифицированных специалистов для работы в учреждениях здравоохранениях Великобритании.

Для любого британского врача прохождение трейнинга в качестве Doctor in Training является обязательным. Однако, количество трейнинг-постов ограничено. В связи с тем, что в последние несколько лет увеличилось число выпускников британских медицинских вузов, правительство Великобритании пошло на жесткие ограничительные меры, существенно сократив количество мест для участия в программе иностранных специалистов.

Итак, в соответствии с новыми иммиграционными правилами, врач, подающий заявление по Tier 1, не имеет права на практику в качестве Doctor in Training за исключением следующих случаев:

- врач уже имеет разрешение на пребывание и работу в Великобритании в качестве Highly Skilled Migrant или Postgraduate Doctor or Dentist;
- врач уже получил Approval Letter по программе HSMP, заявка по которой была подана до 6 февраля 2008 года.

Новые правила не распространяются на тех докторов, которые уже находятся в Великобритании по HSMP и походят практику по программе Doctors in Training. Они смогут продлить свои визы при условии соответствия общим требованиям Tier 1.

Изменения были внесены по требованию Министерства здравоохранения Великобритании для того, чтобы дать возможность выпускникам медицинских учебных заведений Британии пройти необходимую практику в медицинских учреждениях страны, финансируемых государством. Число предоставляемых трейнинг-постов ограничено, и стремление правительства поддержать своих граждан вполне обосновано. Основным аргументом является необходимость вернуть максимум средств, вложенных в обучение и подготовку молодых врачей, тем самым обеспечив им материальную поддержку в будущем.

По окончании британского медицинского вуза выпускник должен найти вакантную позицию по программе Doctor in Training для получения необходимой практики.

В связи с большим числом претендентов и высокой конкуренцией, поиск такой позиции может занимать до нескольких лет. Получив образование, выпускник зачастую испытывает большие сложности в связи с получением места в качестве Doctor in Training, без которого ему не стать «готовым» специалистом.

Но в то же самое время дефицит врачей огромен. При наличии множества незаполненных вакансий и большой потребности в квалифицированных докторах, молодой врач не может получить позицию квалифицированного доктора, так как не может пройти трейнинг из-за недостатка трейнинг-постов.

Картина сегодняшнего дня весьма неоднозначна. С одной стороны, действия британского правительства справедливо направлены на улучшение условий для «своих» специалистов, а вводимые ограничения нацелены на облегчение иммиграционной обстановки. Но с другой стороны, вносит долю разочарования в столь привлекательную для иммигрантов программу для высококвалифицированных специалистов. Новая система абсолютно законна, однако нарушает давно сложившуюся в Британии традицию привлечения иностранных врачей для Национальной службы здравоохранения (NHS) с предоставлением им возможности обучения по программе Doctor in Training. Среди более 250 000 врачей, зарегистрированных в настоящее время в General Medical Council (Генеральном медицинском совете Великобритании), почти половина получила первое медицинское образование за рубежом – в основном в Индии, Пакистане, Южной Африке и Австралии. Программа по привлечению иностранных кадров началась в 60-х годах, когда британская система здравоохранения испытывала существенный недостаток в национальных кадрах. Однако, начиная с конца 90-х, количество мест в медицинских учебных заведениях Великобритании увеличилось почти в два раза. И теперь в Британии достаточно своих выпускников, претендующих на посты по программе Doctor in Training. Соответственно, потребность в докторах-иммигрантах существенно уменьшается.

С введением новых правил ожидается снижение количества врачей кандидатов по Tier 1. До 3000-5000 человек к 2009 году. Но правительство считает, что данные цифры все равно слишком велики для обеспечения трейнинг-постами всех врачей, получивших образование в Британии.

В прошлом году Департамент здравоохранения попытался дать указания работодателям из NHS принимать на работу в первую очередь врачей из Великобритании и EEA (Европейская экономическая зона), и только затем рассматривать кандидатуры докторов из других стран. Но Британская Ассоциация врачей индийского происхождения (BAPIO) опротестовала эти попытки через суд.

Апелляционный суд объявил такие указания неправомерными, но правительство обжаловало решение суда, и дело передано на рассмотрение в Палату лордов для слушания в мае этого года.

### Doctors in Training в цифрах

Большинство иностранных врачей, приезжающих в Британию с целью работы в NHS или прохождения трейнинга, не остаются на длительный срок. Как правило, они уезжаю в среднем после четырех лет работы в NHS, и система здравоохранения Британии теряет подготовленных и опытных врачей, в которых нуждается.

Увеличение государственных инвестиций в обучение медицинских специалистов привело к увеличению мест в медицинских учебных заведениях Британии. В 1997 году абитуриенты могли претендовать на 3749 мест, а в 2007 году уже на 6451 место.

В 2007 году на 15500 постов Doctors in Training претендовало 28000 человек, то есть соотношение почти 2:1, и 45% претендентов на эти посты были из-за рубежа.

Предполагается, что в 2008 году конкуренция возрастет, и соотношение составит 3:1.

В конце 2007 года около 1300 претендентов из медицинских учебных заведений Британии не получили должностей Doctors in Training из-за высокой конкуренции, составленной, в основном, претендентами из-за рубежа, а именно из стран, не входящих в EEA.

### Комментарии министра здравоохранения Великобритании Алана Джонсона

«Иностранные врачи играют важную роль в достижении успехов NHS на протяжении долгих лет. Они помогли нам заполнить дефицит квалифицированных докторов в таких областях медицины, как психиатрия, акушерство, педиатрия и многих других. Но так как в настоящее время в Великобритании увеличилось число медицинских учебных заведений, потребность в зарубежных докторах сокращается.

Полный курс обучения одного студента-медика обходится британской казне в £250 000, и, естественно, в отношении Doctors in Training мы будем поддерживать выпускников британских медицинский учебных заведений.

Я ни в коем случае не утверждаю, что NHS не заинтересовано в иностранных врачах. Иммиграционные нововведения касаются только трейнинг-постов в Великобритании. Врачи из других стран по-прежнему могут приезжать в Британию и работать в национальной системе здравоохранения, занимая тысячи других должностей, не связанных с программой Doctors in Training».

**По любым вопросам, связанным с иммиграционным статусом и натурализацией в Великобритании или ведением бизнеса в Великобритании, обращайтесь к специалистам компании LAW FIRM LTD. Мы обладаем большим опытом работы в области иммиграционного права и бизнес-консалтинга в Великобритании. Мы будем рады видеть вас в качестве наших новых клиентов!** ®

**LAW FIRM LTD**
**2nd Floor, Queens House**
**180 Tottenham Court Road • London • W1T 7PD**
**Tel. 020 7907 1460 • Fax 020 7907 1463**
**local tel. 0845 600 2815**
**www.Lawfirmuk.net • e-mail: inforu@Lawfirmuk.net**

OISC