

ЭКОЛОГИЯ

Конфликт ЕС и России из-за глобального потепления

Опасное столкновение России с Западом может возникнуть из-за климатических изменений. Европейские правительства получили предупреждение о том, что следует готовиться к серьезной борьбе за энергетические ресурсы – в частности, за минеральные богатства Арктики, пишет Guardian.

АНДРЕЙ ФЕДОРОВ



Отвечающие за вопросы внешней политики чиновники Европейского Союза составили доклад с предупреждением в адрес 27 глав правительств, что в ближайшие десятилетия возможны серьезные конфликты из-за активного соперничества за доступ к энергетическим ресурсам и контроль над ними.

Семистраничный доклад, попавший в распоряжение газеты Guardian, составлен Хавьером Соланой, комиссаром ЕС по внешней политике, и Бенитой Ферреро-Вальднер, еврокомиссаром по внешним связям. В документе прогнозируется, что в связи с глобальным по-

теплением для Европы обострятся вопросы безопасности – начиная с энергетических войн и заканчивая массовой миграцией, проблемами неразвитых государств и политического радикализма. Доклад предупреждает, что напряжение между бедными и богатыми, между Севером и Югом возрастет, поскольку глобальное потепление в основном провоцирует богатые Север и Запад, а его последствия оказываются катастрофическими для бедного Юга.

В докладе говорится о том, насколько серьезно таяние арктиче-

ских льдов, в результате которого за Арктику могут начать бороться различные страны. Отмечается, что в прошлом году Кремль попытался заявить свои права в этом регионе: президент Владимир Путин принял как героев ученых, установивших российский флаг на дне Северного Ледовитого океана.

То, что в настоящее время происходит в Арктике, в будущем может сказаться на международной стабильности и интересах европейской безопасности. «Быстрое таяние полярных шапок, особенно в Арктике, приводит к появлению

новых водных путей и международных торговых маршрутов, – отмечается в документе. – Доступ к огромным запасам углеводородов в Арктике облегчается, и это меняет геостратегическую динамику в регионе».

Нестабильность данного региона, где имеются значительные залежи ископаемых, также отмечена в докладе. Авторы пишут, что в результате глобального потепления еще менее стабильной станет ситуация в Центральной Азии и на Ближнем Востоке. Документ составлен в тот момент, когда вопросы энергетической безопасности начинают занимать важное место в обсуждениях западных политиков. В апреле данная проблема будет впервые обсуждаться в ходе апрельского саммита лидеров НАТО в Бухаресте. Одновременно появился новый манифест, призывающий к радикальному реформированию Североатлантического альянса. В нем ставится вопрос о возможности использовать НАТО «в качестве инструмента энергетической безопасности».

Потепление уже вызвало небольшие трения между Россией и входящей в НАТО Норвегией по вопросу о правах на ловлю рыбы в окрестностях архипелага Шпицберген. «На островах Шпицберген находятся крупные залежи газа и нефти, которые в настоящий мо-

мент укрыты шельфовым льдом», – говорится в документе. «Если глобальное потепление сделает этот источник энергии доступным, то между Россией и Норвегией разразится серьезный конфликт». Потенциальный кризис затянется также США, Канаду и Данию, которые станут бороться за крупные и ценные энергоресурсы и дорогое сырье. «Схватка за ресурсы активизируется», – указывают авторы доклада, имея в виду арктические исследования.

В то же время отставные генералы жалуются, что ЕС не принимает мер по «защите энергоресурсов и средств их перевозки. ЕС действует мягко, а это вряд ли поможет обеспечить энергетическую безопасность».

На апрельском саммите НАТО планируется обсудить роль альянса в поддержании энергетической безопасности, и это уже породило разговоры о том, что солдаты из западных стран могут быть направлены в регионы наподобие Кавказа в качестве «трубопроводной полиции». Упомянутый выше дипломат из НАТО отвергает эти опасения. «Энергетическая безопасность, безопасность объектов и маршрутов транспортировки относится к юрисдикции отдельных государств, а не альянса, – заявил он. – Мы должны давать советы и предоставлять помощь, а не предоставлять солдат». ■

ЮРИДИЧЕСКИЙ ЛИКБЕЗ

Квалифицированные работники.

Уважаемые дамы и господа! Мы продолжаем серию публикаций об изменениях в иммиграционном законодательстве с 29 февраля 2008 года и введении пятиуровневой системы, определяющей категорию иммиграции.

Напоминаем уровни (tier) и примерные даты перехода на каждом из них.

Tier 1 – HSMP (Highly Skilled Migrant Programme) и бизнес категории. В силе с 29 февраля 2008 года для тех HSMP кандидатов, которые подали заявки в Великобританию. Для бизнес категории и кандидатов, подающих документы вне страны, изменения вступят в силу в мае-июне 2008 года.

Tier 2 – квалифицированные работники. Вступит в силу осенью 2008 года.

Tier 3 – ограниченное число неквалифицированных работников. Дата вступления закона в силу не определена.

Tier 4 – студенты. Вступит в силу весной 2009 года.

Tier 5 – временные работники и мобильная молодежь. Вступит в силу осенью 2008 года.

Остановимся подробнее на Tier 2 (втором уровне).

Разрешения на работу (Work Permit) более не будут выдаваться с осени 2008 года. Вместо разрешения на работу будет введена новая система поручительств от

работодателей. Согласно новой системе возрастет ответственность работодателей, находящихся в Соединенном Королевстве, и их роль в процедуре оформления работников. Работодатели должны будут информировать Иммиграционный департамент (Border and Immigration Agency) о любых переменах в виде деятельности работника и его корректности в следовании установленным правилам, а также посещаемости занятий (для студентов) и других изменений.

Все британские работодатели, желающие выдавать сертификат поручительства (Certificate of Sponsorship), должны будут зарегистрироваться в Border and Immigration Agency и получить лицензию. Лицензия будет действительна в течение четырех лет и может быть выдана только тогда, когда работодатель предоставит документы, свидетельствующие о том, что его предприятие находится в Великобритании и ведет деятельность на ее территории.

Существуют различные комплекты документации, соответствующие различным видам деятельности: от общих документов для всех работодателей Великобритании до специальных документов, относящихся к отдельным видам бизнеса.

Возможность для работодателя получить сертификат открыта с 29 февраля 2008 года. Работодатель должен обращаться за сертификатом, если намеревается нанять на квалифицированную работу мигрантов, которые не являются под-

данними EEA (European Economic Area) или швейцарскими подданными. Данное положение относится и к положению о переводе работника из ассоциированной иностранной компании в британскую – так называемый межкорпоративный трансфер.

Данная лицензия является платной. Для малых компаний цена лицензии составляет 300 фунтов, для других – 1000 фунтов. Понятие «малая компания» основано на Законе о компаниях от 1985 года с принятыми дополнениями от 2006 года.

Лицензии будут выдаваться по двум категориям: А и В.

Лицензия категории А означает, что работодатель сам будет спонсировать зарубежных работников и предоставлять им работу в своей компании. Лицензия категории В означает, что Иммиграционный департамент оставляет за собой право регулировать наем рабочей силы для конкретного работодателя и давать ему указания относительно того, как ему перейти в категорию А. Образовательные учреждения, подпадающие под категорию В, не будут иметь права спонсировать обучение студентов, комбинированное с работой на полный рабочий день.

В отношении работодателей будут проводиться тщательные проверки на их юридическое соответствие. В случае выявления несоответствия категория работодателя может быть понижена до уровня В; возможно также аннулирование лицензии. В случае аннулирования лицензии работо-

датель или учебное заведение не имеют права выдавать Certificate of Sponsorship.

Компания работодателя должна соответствовать трем критериям:

- иметь юридически правильно оформленные документы по организации и ведению бизнеса;
- иметь хорошую репутацию и заслуживать доверие со стороны Иммиграционного департамента;
- быть способной выполнять обязанности спонсора.

Если работодатель (компания) имеет несколько отделений, различные направления бизнеса, то может быть получена одна лицензия на всю компанию, либо на отдельные подразделения. Если компания, имеющая лицензию, была поглощена (куплена) другой компанией, то необходимо снова обратиться в Иммиграционный департамент с заявлением на лицензию.

В получении лицензии может быть отказано, если работодатель не соответствует требованиям новой системы, либо уже был замечен в незначительных иммиграционных нарушениях, которые повлекли наложение штрафа. Повторная подача документов возможна при условии, что были выполнены предписания Иммиграционного департамента, либо не ранее, чем через шесть месяцев после наложения штрафа.

Иммиграционный департамент оставляет за собой право отзываться лицензию у работодателя, если выявлены нарушения при работе компании, а также если документы были сфальсифицированы изначально.

Если будет выявлена причастность работника (спонсируемого лица) к нарушениям со стороны работодателя, то его разрешение на пребывание в Великобритании будет аннулировано, и ему будет предписано покинуть страну в течение 28 дней. Если же спонсируемый не причастен к подобным нарушениям, то ему будет разрешено находиться в Великобритании еще в течение 60 дней, попытаться за это время найти нового поручителя и получить разрешение на пребывание в стране одновременно с новым Certificate of Sponsorship.

Список документов, подаваемых компанией в Иммиграционный департамент для получения лицензии, практически идентичен списку, который работодатель подает при ныне действующей процедуре разрешения на работу. А именно: подробная информация о бизнесе компании, регистрационные документы, профессиональные лицензии и страховки, финансовый отчет, договор аренды либо собственности помещения.

КВАЛИФИЦИРОВАННАЯ РАБОТА

Уровень должности должен быть не менее NVQ (National Vocational Qualification) Level 3. Работодатель (спонсор) может выдать Certificate of Sponsorship только, если:

- он проводит постоянную рекламу вакансий на рынке труда;
- должность входит в перечень первоочередных требуемых должностей;

ФИНАНСЫ

Лондонская Олимпиада без российских денег

Российская компания «Газпром» отказался от планов спонсировать проведение предстоящих Олимпийских игр в Лондоне.

ВЛАД БИТКИН

О том, что «Газпром» не будет выступать одним из спонсоров Олимпиады, сообщил представитель энергетического гиганта Сергей Куприянов.

Разговоры о возможном спонсорском участии российских партнеров шли давно. Известно, что Международный олимпийский комитет (МОК) хочет привлечь к финансированию Олимпиады 2012 года 12 партнеров. Девять из них уже подписали договоры. Среди них такие известные бренды, как McDonald's, Visa, Coca-Cola. По оценкам экспертов, контракты с этими компаниями принесут в «олимпийскую копилку» около £500 млн.

«Газпром» проводил переговоры с МОК с прошлого года. Представитель МОК Герхард Хайберг летал в Москву в ноябре 2007 года и собирался встретиться с менеджерами «Газпрома» в марте. Но планам не суждено было сбыться.

Вероятно, отказ российской компании связан с ее тесным участием



Проект олимпийского стадиона в Лондоне

в подготовке других игр – зимней Олимпиады 2014 года в Сочи. Там «Газпром» уже спонсирует строительство объектов, наравне с другими тремя партнерами – компаниями «Базел», «Интеррос» и «Красная поляна». Всего к сочинской Олимпиаде планируют построить 234 объекта, которые потребуют вложений в 314 млрд. рублей.

Также вероятно, что сделка между МОК и «Газпромом» не состоялась по причине ухудшения отношений между Великобританией и Россией, на фоне которых предоставление российских денег на нужды лондонской Олимпиады выглядело бы странно. Хотя британский премьер-министр Гордон

Браун все-таки надеется на улучшение отношений двух стран после смены президента в России, отмечает газета Times.

У себя на родине «Газпром» давно известен поддержкой спортивных мероприятий. Так, в 2001 году он выделил российскому Олимпийскому комитету средства на участие в зимней Олимпиаде в Солт-Лейк-Сити.

Также газовый монополист поддерживает «Кубок «Газпрома» по мини-футболу и проводит в Москве собственный турнир по художественной гимнастике «Кубок чемпионов – «Газпром»». В прошлом году его выиграла олимпийская чемпионка 2004 года Алина Кабаева. ■

Немного истории

• Впервые Олимпийские игры в Лондоне прошли в 1908 году. Это были третьи в истории Олимпийские игры за пределами Афин. Они были намечены для проведения в Италии, но на беду накануне случилось извержение Везувия, и Олимпиаду перенесли в Лондон.

• Однажды Олимпиада была отменена и в Лондоне. Это были летние игры в 1944 году. Они не состоялись из-за Второй мировой войны. Позднее они состоялись в июле-августе 1948 года и приняли гостей 59 национальностей. На игры не были приглашены (по понятным причинам) участники из Германии и Японии.

• В июне прошлого года был принят официальный логотип Олимпиады 2012 года. Эта эмблема, выполненная в розовом и желтом цвете, основана на цифрах, которые составляют число 2012.

• Летние Олимпийские игры 2012 года пройдут в Лондоне между 27 июля и 12 августа. Чуть позднее, между 29 августа и 9 сентября, в британской столице состоятся Летние Паралимпийские игры.

КОРОТКО



Марсианский музей земного искусства

В лондонском центре искусств Барбикан открылся необычный проект – «Марсианский музей земного искусства».

Выставка разделена на тематические отделы «Родство и происхождение», «Магия и верования», «Ритуал», «Неклассифицируемые предметы». Выставочный каталог – это, оказывается, восьмой том «Энциклопедии земной жизни». В будущем «марсиане» планируют издать такие комpendиумы, как «Религиозные системы», «Властные отношения» и почему-то – «Филателия».

На выставке представлены небольшие вещи известных западных художников – Барбары Хепворт (деревянная скульптура «Икона»), Пьеро Манцони (баночка с экскрементами автора), позолоченная копия писсуара, обесмерченного Марселем Дюшаном, а также работы Энди Уорхола, Брайана Ино, Сигмара Польке, Ива Кляйна, Дэмиена Херста, Йозефа Бойса. Также в числе экспонатов оказались произведения менее известных авторов, например «Ожерелье» (из окурков) Фрэнсиса Апричарда, видео, пародирующее масонскую инициацию, снятое Джимом Шо, и резиновый сапог – объект Ричарда Вентворта. Выставка будет работать в Барбикане до 18 мая. ■

Второй уровень (Tier 2)

- предполагаемая зарплата не менее £40 000 в год;
- спонсируемое лицо заявлено на должность в рамках внутренних перестановок в компании;
- будущая деятельность спонсируемого лица основана на его религиозных убеждениях (в этом случае вступают в силу отдельные условия).

Неквалифицированная работа не предполагается к рассмотрению в связи с введением PBS.

СТУДЕНТЫ

Certificate of Sponsorship (так называемое «Подтверждение приемлемости обучения») может быть выдан только по классу 4 (Tier 4) лицензированным учебным заведением.

СПОНСОРСКИЙ СЕРТИФИКАТ (CERTIFICATE OF SPONSORSHIP)

Certificate of Sponsorship – это виртуальный документ. Он не является реальным сертификатом или бумажным документом наподобие Work Permit. Это будет просто уникальный номер, который спонсор присваивает мигранту. Номер, дающий мигранту право подавать заявку на въездную визу или получение разрешения на пребывание в стране. Однако получение спонсорского сертификата не гарантирует получения визы. Заявитель, кроме всего прочего, должен соответствовать критериям, предъявляемым ко всем лицам, подающим заявку на въездную визу.

УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ШТРАФНЫЕ САНКЦИИ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ

Размер штрафа определен до 10 000 фунтов для каждого незаконного рабочего. Если полиция находит, что работодатель сознательно нанимал незаконную рабочую силу, он может подвергнуться неограниченному штрафу и уголовной ответственности.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ (СПОНСОРА)

Компания (работодатель) назначает среди своего штата сотрудников для работы с Иммиграционным департаментом. Им отводятся функции контакта и различные уровни доступа к информации. Требуемые роли могут выполнять от одного до четырех людей. Данные сотрудники компании проверяются полицией на возможность совершения криминальных деяний в прошлом. Также от имени работодателя может выступать лицензированный иммиграционный специалист.

Работодатель несет ответственность за осуществление соответствующих проверок при приеме сотрудников на работу. Работодателю необходимо убедиться, что предоставленные документы действительны.

Работодатель должен осуществить проверку статуса соискателя вакансии и подать в Иммиграционный департамент заявление. Это будет выглядеть следующим образом:

1. Работодатель проверяет документы, представленные новым

претендентом. Работодатель должен уведомить претендента, что проверка будет осуществлена по всем представленным документам (паспорт, дипломы, референсы, достоверность представленного CV и сопутствующих писем). Проверяются все выпущенные документы как в Великобритании, так и вне.

2. Работодатель в силе требовать дополнительные разъяснения и пояснения, если он не удовлетворен предоставленными документами по «идентификации» соискателя и если не предоставлены по каким-либо причинам оригинальные документы.

3. Работодатель отправляет запрос в Иммиграционный департамент и в примерный срок пять рабочих дней должен получить результаты проверки.

4. Если результат проверки положительный, это означает, что претендент имеет право работать. Все отчеты и документы, касающиеся служащего, должны быть сохранены. Если результат проверки отрицательный, претенденту на работу нужно связаться с Иммиграционным департаментом, чтобы разъяснить условия его пребывания в Великобритании.

5. Работодатель должен по крайней мере один раз в год проверять право служащего работать, при условии, что служащий начал и про-

должен работать после 29 февраля 2008 года и имеет временное резидентство на право проживания в Великобритании. Если работодатель не уверен, что текущий служащий имеет право работать в Великобритании, то прежде чем предпринять дальнейшие действия, необходимо обратиться за независимым советом к иммиграционному специалисту.

6. Если спонсируемый мигрант отсутствует на рабочем месте без объяснения причин более 10 рабочих дней, не позже чем на десятый день работодатель должен уведомить об этом Иммиграционный департамент. Если сотрудник увольняется, либо происходит реорганизация структуры бизнеса, и работодатель более не нуждается в спонсируемом, то необходимо известить Иммиграционный департамент не позже чем в течение 10 рабочих дней.

По любым вопросам, связанным с иммиграционным статусом и натурализацией в Великобритании или ведением бизнеса в Великобритании, обращайтесь к специалистам компании LAW FIRM LTD. Мы обладаем большим опытом работы в области иммиграционного права и бизнес-консалтинга в Великобритании. Мы будем рады видеть вас в качестве наших новых клиентов! ®

LAW FIRM LTD
2nd Floor, Queens House
180 Tottenham Court Road • London • W1T 7PD
Tel. 020 7907 1460 • Fax 020 7907 1463
local tel. 0845 600 2815

www.Lawfirmuk.net • e-mail: info@Lawfirmuk.net



Топ-менеджеры не могут бороться с кризисом

Британские топ-менеджеры недостаточно подготовлены, чтобы бороться с ожидающей страну рецессией, пишет Times.

Об этом свидетельствуют результаты исследования, проведенного бизнес-школой Pentacle. Согласно исследованию, три четверти топ-менеджеров никогда не сталкивались с резким замедлением роста или спадом в экономике. 62% из двухсот опрошенных бизнесменов сообщили, что менее 25% руководств их фирм занимали высокие должности в 1992 году, когда в Великобритании была последняя рецессия.

При этом 71% опрошенных управленцев уверен, что у начальства не хватает знаний и умений, чтобы действовать в условиях экономического спада.

Как отметил директор Pentacle Эдди Обенг, в ходе 15-летнего роста экономики деловые круги привыкли к стремительной экспансии своих компаний и обрели такие качества, как абсолютную уверенность в своих силах, амбициозность и готовность идти на большие риски. «Вопрос, однако, в том, смогут ли эти амбициозные лидеры сохранить свою стойкость в куда более сложных условиях», – добавил эксперт. ■